



Групповая политика Aliaxis № 6 Здоровье, безопасность и экологическая устойчивость

сентябрь 2020 года

go for
zero


aliaxis

Разработано:

Глобальный руководитель отдела охраны здоровья, безопасности и окружающей среды

Проверено:

Группа CLO und Исполнительный комитет

Одобрено:

Генеральный директор группы

Номер редакции:

2

Дата:

сентябрь 2020 года

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА

ОБЗОР

Группа CLO, группа COSO и CHRO

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА

УТВЕРЖДЕНИЕ

Генеральный директор группы

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Данная политика применяется на глобальном уровне ко всем компаниям, в которых Группе принадлежит контрольный пакет акций.

Aliaxis HQ и/или любая дочерняя компания Aliaxis упоминаются в данном документе как "Компания". Все компании вместе именуются "Группа".

Каждая компания несет ответственность за реализацию данной политики в соответствии с применимым местным законодательством и в пределах своей независимости в соответствии с законодательством о компаниях.

Содержание

1. сфера применения и цель настоящей Директивы
2. общие принципы
3. организация и внедрение
4. обновления и ссылки

Приложения:

- A. Приверженность принципам охраны здоровья и безопасности
- B. Приверженность экологической устойчивости

1

Сфера применения и цель

1.1 Область применения

Эта политика распространяется на все компании Группы по всему миру. Ответственность за реализацию лежит на наших **Руководители стран** (люди, которые юридически ответственны за повседневное управление) и в нашем **Руководители объектов**.

Эта политика должна использоваться в сочетании с **ISO 45001, ISO 14001** и нашим **глобальные стандарты в области охраны здоровья, безопасности и окружающей среды**, можно прочесть в интранете Группы.

1.2 Назначение

Целью данной политики является улучшение наших **Приверженность заботе** расширить наши амбиции и цели в области охраны здоровья, безопасности и экологической устойчивости (далее HSE) и изложить наш подход к их достижению.

2

Общие принципы

2.1 "Идти к нулевым принципам"

Наш подход к ОТОСБ основан на следующих общих принципах:

- Сайт **Соблюдение правовых норм** является минимальным требованием;
- Действовать ответственно - единственный способ гарантировать, что в долгосрочной перспективе **финансово успешный** быть;
- Удовлетворение потребностей настоящего времени не должно **будущие поколения** не мешать им удовлетворять свои потребности;
- HSE лежит в **Ответственность линейного руководства**, и результаты в области ОТ, ПБ и ООС являются показателем лидерских качеств;
- Превосходство в области ОТ, ТБ и ООС требует **проактивность и сотрудничество** Подход;
- Надежное управление рисками и воздействиями требует **Системный подход к управлению**;
- Компании могут интегрировать ОЗОТОС за пределами своей деятельности в свои **Цепочка создания стоимости** оказывают положительное влияние;
- Один инцидент - это слишком много. **мы следуем принципам "Идти к нулю"**.

3 Организация и внедрение

3.1 Организация

Все сотрудники

Все сотрудники, независимо от их должности, несут ответственность за заботу о себе, других людях, на которых может повлиять их работа, и об окружающей среде. В частности, они должны:

- Изучать и применять соответствующие стандарты в области ОТОСБ;
- Выявление и устранение рисков в области ОТОСБ и их последствий;
- Планируйте свою работу так, чтобы она была безопасной и легкой;
- Делиться информацией о HSE и своим опытом с другими;
- Развивать собственные знания и навыки в области ОТОСБ.

Руководитель группы

Руководители групп несут ответственность за обеспечение того, чтобы работа, выполняемая их группой, осуществлялась таким образом, чтобы минимизировать риски ОТОСБ и их воздействие. В частности, они должны:

- Содействовать постоянному улучшению ОТОСБ;
- обеспечить потенциал и ответственность за ОТОСБ в своей команде;
- Развивать и расширять возможности команды (для выявления и управления рисками ОТОСБ);
- Анализировать происшествия в области ОТ, ТБ и ООС с целью обучения;
- Быть образцом для подражания (в плане поведения, связанного с ОТОСБ).

Начальник отдела

Руководители отделов несут ответственность за обеспечение эффективного внедрения местной системы управления ОТОСБ. В частности, они должны:

- Координировать оценку рисков в области ОТ, ТБ и ООС и их воздействия;
- разрабатывать и выполнять планы по улучшению ОТОСБ;
- контролировать соблюдение требований ОТОСБ и эффективность работы;
- Отмечайте успехи в области ОТ, ТБ и ООС.

Руководители

Руководители стран и руководители объектов несут общую ответственность за ОТ, ТБ и ООС в своих компаниях и на объектах и отвечают за обеспечение наличия и применения эффективной системы управления ОТ, ТБ и ООС. В частности, они должны:

- - Объясните ценность и определите видение HSE;
- - Определить приоритетность рисков и воздействий и разработать стратегию в области ОТОСБ;
- - Интегрировать ОТОСБ в бизнес-процессы;
- Распределить обязанности и ресурсы для ОТОСБ.

Сотрудники Aliaxis, выполняющие надзорные или управленческие функции, относятся более чем к одной из вышеперечисленных групп. Обязанности. В таких случаях все соответствующие

3

Организация и внедрение

3.1 Организация (продолжение)

Руководители в области ОТ, ТБ и ООС

В Группе действует глобальная служба ОТОСБ, в задачи которой входит, **продвижение и укрепление передового опыта в области ОТ, ТБ и ООС**. Она оказывает поддержку Группе и ее компаниям в управлении ОТОСБ, предоставляя экспертные знания, обучение и коучинг. Она работает как глобальная функция и облегчает обмен информацией между различными компаниями.

Функция HSE возложена на **Глобальный руководитель отдела ОТ, ПБ и ООС** основными задачами которого являются

- Мониторинг и анализ профиля рисков и результатов деятельности Группы в области ОТОСБ, а также консультирование руководителей по вопросам стратегии ОТОСБ и ее реализации;
- Разработать систему управления ОТОСБ, включающую стандарты, руководство, инструменты, обучение и т.д.;
- обеспечение эффективной коммуникации по вопросам ОТОСБ как внутри Группы, так и с внешними заинтересованными сторонами;
- постоянно совершенствовать возможности функции ОТОСБ.

3.2 Реализация

Системы управления ОТОСБ, внедренные на уровне компании и участка, должны быть согласованы с требованиями ISO 45001 и ISO 14001 и обеспечивать соответствие глобальным стандартам Aliaxis в области ОТ, ТБ и ООС. Они должны быть основаны на цикле "План-Дело-Проверка-Акт", который включает в себя трехлетний план и соответствующие механизмы обратной связи, в том числе:

- Параметры HSE, предоставляющие информацию о сильных и слабых сторонах;
- местные внутренние аудиты в области ОТ, ТБ и ООС;
- анализ инцидентов в области ОТ, ТБ и ООС.

Управление в области ОТОСБ должно быть интегрировано в процессы корпоративного и группового управления. Кроме того, межфункциональные советы по ОТ, ПБ и ООС должны быть созданы на корпоративном, департаментском и групповом уровнях соответствующим корпоративным руководством, руководителем департамента и генеральным директором Aliaxis Group соответственно. Они должны проводить регулярные встречи для:

- Согласование политики, стратегий и планов;
- Распределите обязанности и выделите ресурсы;
- контролировать эффективность и устранять препятствия;
- проводить ежегодный обзор управления ОТОСБ.

Ожидается, что компании будут делиться информацией об успехах и инцидентах в рамках группы, чтобы помочь другим учиться и ускорить свой путь к совершенствованию. Хорошая работа должна признаваться и отмечаться на каждом уровне группы.

Обновления, ссылки и определения 4.1

Обновления

Данный документ обновляет и объединяет два предыдущих руководства: Здоровье и безопасность (2011) и Окружающая среда (2012). Основные изменения в содержании кратко изложены ниже:

Здоровье и безопасность

- Прямое упоминание о психическом благополучии;
- Новое обязательство помочь нашим сотрудникам вести более безопасный и здоровый образ жизни;

Окружающая среда

- Прямое упоминание о повторном использовании и переработке пластмасс;
- Новое обязательство применять подход, исключающий загрязнение окружающей среды и истощение ресурсов, в рамках цепочки создания стоимости;

Общий

- Внедрить подход к системе управления в соответствии с ISO 45001 и 14001;
- Ссылка на глобальные стандарты Aliaxis в области ОТ, ПБ и ООС;
- Добавление подписи генерального директора Aliaxis Group;
- Обновленные описания организации и реализации.

4.2 Ссылки

Aliaxis - цель, миссия и ценности

Aliaxis - глобальные стандарты HSE

ISO 45001: 2018 Системы менеджмента безопасности и здоровья на производстве - Требования с руководством по применению

ISO 14001:2015 Системы экологического менеджмента - Требования с руководством по применению

4.3 Важные определения

Руководитель группы Лицо с руководящими обязанностями, которому подчиняются другие работники.

Начальник отдела Лицо, ответственное за деятельность отдела или функции (на одном объекте или на нескольких объектах).

Исполнительный Лицо, участвующее в управлении и контроле сайта или компании Aliaxis или группы Aliaxis.

Осуществимо Мера по контролю риска считается осуществимой, если:

- на предполагает применение доступной технологии; и
- достигнутое снижение риска пропорционально ресурсам, необходимым для его реализации.

Приложение А:

Наши обязательства по охране труда и технике безопасности

Как мы обязуемся ...

Содействовать физическому и психическому благополучию наших сотрудников и предотвращать травмы и заболевания, связанные с работой. Это обязательство распространяется не только на наших сотрудников, но и на подрядчиков, посетителей и других лиц, которых затрагивает наша деятельность.

Мы будем ...

- отвечать соответствующим требованиям законодательства;
- Управлять рисками для здоровья и безопасности, применяя самые надежные средства контроля;
- Дать возможность работникам (и их представителям) участвовать в управлении охраной здоровья и безопасностью;
- помогать нашим сотрудникам вести более безопасный и здоровый образ жизни;
- информировать заинтересованные стороны о нашем подходе и результатах деятельности.

Мы достигаем этих целей путем ...

- Приоритетность наших усилий на основе оценки рисков нашей общей деятельности;
- Интегрировать вопросы здоровья и безопасности в процесс принятия решений (включая проектирование рабочих мест);
- Продвигать проактивную культуру постоянного совершенствования;
- Анализировать инциденты, чтобы понять основные причины и предотвратить повторение;
- Принимать целевые меры по охране здоровья, направленные на основные факторы риска для населения; и поддерживать отдельных сотрудников в решении вопросов здоровья, связанных с работой.

Чтобы сделать эти усилия возможными, мы будем ...

- Внедрять и постоянно совершенствовать систему управления в соответствии с ISO 45001, включая глобальные стандарты в области ОЗОТОС, основанные на передовой отраслевой практике;
- Развивать навыки наших сотрудников и обеспечивать ответственность за их поведение;
- Поддерживать сеть лидеров в области охраны труда и техники безопасности для поддержки реализации этой политики.

Коен Стикер
заместитель



Приложение В:

Наши обязательства по экологической устойчивости

Как мы обязуемся ...

Предоставление продуктов и услуг, приносящих социальную пользу, в соответствии с концепцией экологической устойчивости.

Мы будем ...

- отвечать соответствующим требованиям законодательства;
- разрабатывать и эксплуатировать нашу цепочку создания стоимости таким образом, чтобы минимизировать загрязнение окружающей среды и истощение ресурсов;
- Содействовать повторному использованию и переработке пластмасс, чтобы они оставались в экономике и не попадали в окружающую среду;
- информировать заинтересованные стороны о нашем подходе и результатах деятельности.

Мы достигаем этих целей путем ...

- Определять приоритеты наших усилий на основе оценки жизненного цикла всей нашей цепочки создания стоимости;
- Учет экологических аспектов при принятии решений (включая поиск ресурсов и проектирование продукции и производственных процессов);
- Продвигать проактивную культуру постоянного совершенствования;
- Предотвращение, минимизация и утилизация твердых, жидких и газообразных отходов для предотвращения ущерба окружающей среде;
- Анализировать инциденты, чтобы понять основные причины и принять соответствующие меры для предотвращения повторения.

Чтобы сделать эти усилия возможными, мы будем ...

- Внедрить и постоянно совершенствовать систему управления ISO 14001, включая экологические стандарты в масштабах всей Группы, основанные на передовой отраслевой практике;
- Развивать навыки наших сотрудников и обеспечивать ответственность за их поведение;
- Поддерживать сеть экологических лидеров для поддержки реализации этой политики.

Коен Стикер S
заместитель



go for
zero